

**Επιχειρήσεις και μεμονωμένοι επενδυτικοί οργανισμοί εκδίδουν δήλωση σχετικά με την επικείμενη πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση**

Στις 3 Μαΐου 2021, επιχειρήσεις και μεμονωμένοι επενδυτικοί οργανισμοί (φορείς)-συγκεκριμένα οι BETTER FINANCE, ecoDa, European Family Business, EuropeanIssuers, Federation of European Securities Exchange (FESE), Invest Europe και SMEUnited - με κοινή τους επιστολή προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή εκφράζουν τις ανησυχίες τους σχετικά με τις πρωτοβουλίες της Επιτροπής για τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση.

Η βασική θέση των ως άνω φορέων σε σχέση με την πρόταση της Επιτροπής είναι ότι το ζήτημα της δέουσας επιμέλειας που οφείλουν να επιδεικνύουν οι εταιρείες και το ζήτημα της υιοθέτησης από αυτές ενός συστήματος διακυβέρνησης με γνώμονα την βιώσιμη ανάπτυξη και αειφορία, θα πρέπει να αντιμετωπιστούν από την Επιτροπή με διαφορετικό τρόπο.

Κατά την άποψη των φορέων, μία νομοθετική ρύθμιση σε σχέση με τη δέουσα επιμέλεια θα ήταν αποτελεσματική για την συμμόρφωση των εταιρειών προς αυτή τους την υποχρέωση, ενώ αντίθετα η έκδοση μιας Οδηγίας για τη βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση με δεσμευτική ισχύ για τις εταιρείες θα ήταν «αντιπαραγωγική».

Οι υπογράφωντες φορείς αναγνωρίζουν ότι προκειμένου μια εταιρεία να είναι επικερδής και αποτελεσματική θα πρέπει τα διευθυντικά στελέχη αυτής να λαμβάνουν υπόψη τους τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) της και να επιδιώκουν την μακροπρόθεσμη αειφορία. Προς αυτή την κατεύθυνση είναι πράγματι σημαντικό τα στελέχη κατά τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων της εταιρείας να λαμβάνουν υπόψη τους και τα τρέχοντα περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα. Η υιοθέτηση εξάλλου από τις εταιρείες ενός συστήματος διακυβέρνησης που λαμβάνει υπόψη του τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη, την κοινωνική πρόοδο και στην προστασία του περιβάλλοντος.

Ως προς αυτό, ο διάλογος μεταξύ της διοίκησης κάθε εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) είναι απαραίτητος προκειμένου να αναδεικνύονται τα προβλήματα και οι προοπτικές του οικοσυστήματος στο πλαίσιο του οποίου λειτουργεί κάθε εταιρεία αλλά και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) αυτής. Εξάλλου, βασική υποχρέωση των διευθυντικών στελεχών είναι η προώθηση των συμφερόντων ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) της εταιρείας την οποία διοικούν.

Ωστόσο, κατά την κρίση των φορέων, η Επιτροπή θα πρέπει να αποφύγει την θέσπιση μιας ρύθμισης με δεσμευτική ισχύ που να καθιστά τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μιας εταιρείας υπόλογα για την τυχόν ματαίωση της επίτευξης των συμφερόντων κάθε ενδιαφερόμενου μέρους (stakeholder). Μία τέτοια ρύθμιση που

θεμελιώνει δυνητική ευθύνη των διευθυντικών στελεχών για την μη εκπλήρωση των συμφερόντων κάθε ενδιαφερόμενου μέρους (stakeholder) - πέρα από το γεγονός ότι θα ήταν εν τοις πράγμασι αδύνατο να εφαρμοστεί- ενέχει τον κίνδυνο να υποσκάψει την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών εταιρειών σε σχέση με αυτές που εδρεύουν και δραστηριοποιούνται εκτός της Ε.Ε. Τέτοιου είδους νομοθετικές ρυθμίσεις θα επέβαλλαν επιπρόσθετες υποχρεώσεις στην εταιρεία σε σχέση με τον συγκερασμό των αντικρουόμενων συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) της και δυνητικά θα δημιουργούσαν νομική αβεβαιότητα και προβλήματα στην λειτουργία του εκάστοτε Δ.Σ.

Η νομοθετική επιβολή του μοντέλου «one-size-fits-all» για τις εταιρείες- είτε πρόκειται για οικογενειακές επιχειρήσεις, είτε για εισηγμένες εταιρείες στις οποίες επενδύουν θεσμικοί ή ιδιώτες επενδυτές- δεν λαμβάνει υπόψη της την διαφορετικότητα της εκάστοτε εταιρείας ως προς την οργανωτική της δομή και το επιχειρηματικό μοντέλο που ακολουθεί και πιθανόν βλάπτει τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) της. Περαιτέρω, σε σχέση με τις εισηγμένες εταιρείες, μία τέτοια προσέγγιση θα μπορούσε να έρθει σε σύγκρουση με τους στόχους που θέτει μέσω της πολιτικής της η Ένωση Κεφαλαιαγορών, ήτοι την ενδυνάμωση των ευρωπαϊκών αγορών κεφαλαίου.

Η πρόταση των υπογραφόντων φορέων είναι οι στόχοι της βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης να εξυπηρετηθούν μέσω της υιοθέτησης από κάθε εταιρεία του δικού της κώδικα διακυβέρνησης που να ενσωματώνει τις σχετικές αρχές της βιώσιμης διακυβέρνησης και να ευνοεί την προάσπιση των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) της συγκεκριμένης εταιρείας.

Τέλος, οι φορείς παραθέτουν στην Επιτροπή τις κάτωθι βασικές τους απόψεις :

- Εκφράζουν την πλήρη στήριξή τους ως προς την υιοθέτηση του μοντέλου της βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο έχουν ενσωματώσει ήδη στην στρατηγική τους οι περισσότερες εταιρείες της Ε.Ε.
- Επισημαίνουν ότι η θέσπιση επικαλυπτόμενων νομοθετικών διατάξεων πρέπει να αποφεύγεται. Κατά την κρίση τους, υπάρχει ήδη πληθώρα νομοθετικών ευρωπαϊκών διατάξεων (Οδηγίες 2014/95/ΕΕ και 2007/36/ΕΚ και διατάξεις που περιλαμβάνουν οι κώδικες εταιρικής διακυβέρνησης πολλών εταιρειών) οι οποίες δημιουργούν υποχρεώσεις για τα διευθυντικά στελέχη.
- Επισημαίνουν ότι η θέσπιση αντιφατικής νομοθεσίας θα πρέπει επίσης να αποφεύγεται. Η πρόταση της Επιτροπής, κατά την γνώμη των φορέων, έρχεται σε αντίθεση με το πρόσταγμα της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ (SRD) για την ενθάρρυνση της ενεργού συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders).
- Κρίνουν ότι η υποχρέωση των διευθυντικών στελεχών να προασπίζουν τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) έχει αποτυπωθεί ως αρχή στους κώδικες εταιρικής διακυβέρνησης των περισσότερων ευρωπαϊκών εταιρειών.

- Υποστηρίζουν ότι η θέσπιση πρόσθετων νομοθετικών διατάξεων από την Ε.Ε. δεν θα ευνοήσει την ενεργό συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders), ενώ αντίθετα αυτό θα μπορούσε να γίνει με την μορφή συστάσεων για την ορθή διαμόρφωση των κωδίκων εταιρικής διακυβέρνησης.
- Θεωρούν ότι δεν πρέπει να θεσπιστούν νέες νομοθετικές διατάξεις σχετικά με τις αμοιβές των στελεχών, δεδομένου ότι η Οδηγία 2007/36/EK (SRD) ήδη περιλαμβάνει διατάξεις αναφορικά με τις αμοιβές αυτών. Αντίθετα, θα μπορούσαν να συμπεριληφθούν συστάσεις σχετικά με την αμοιβή των διευθυντικών στελεχών στον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης κάθε εταιρείας.
- Συμφωνούν στο γεγονός ότι το διοικητικό συμβούλιο κάθε εταιρείας πρέπει να δεσμευτεί σε σχέση με ζητήματα αειφορίας. Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη ότι τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου πρέπει να συνδυάζουν διαφορετικές δεξιότητες ανάλογα με τη δραστηριότητα της εταιρείας, αλλά και της διαφορετικότητας που υπάρχει μεταξύ των μελών (σε σχέση με το φύλο, την εθνικότητα, την εμπειρία κ.λ.π.), οι υπογράφωντες θεωρούν ότι η εφαρμογή δεσμευτικών για τα μέλη του Δ.Σ. κανόνων στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας θα ήταν αντιπαραγωγική για την εξεύρεση ισορροπίας μεταξύ των δεξιοτήτων των στελεχών και των στοιχείων διαφορετικότητας μεταξύ τους.
- Θεωρούν ότι η εταιρική διακυβέρνηση και το εταιρικό δίκαιο αντιμετωπίζονται καλύτερα με τη μορφή συστάσεων προς τα κράτη μέλη, προκειμένου να αποφευχθεί μια ενιαία προσέγγιση που δεν θα καλύπτει την διαφορετικότητα των εταιρειών και των πρακτικών τους.
- Υποστηρίζουν τη σύσταση μιας Συμβουλευτικής Ομάδας της Επιτροπής για τα θέματα της βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης και τον καθορισμό ορθών πρακτικών και την ενθάρρυνση της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders).